

**Formato europeo
per il curriculum
vitae**

Informazioni personali

Nome	LUCA DRIUSSI
Indirizzo	via Borgo di Sopra 1 33075 MORSANO AL TAGLIAMENTO (PN)
Telefono	+39 335 7263600
Fax	
E-mail	driussil@gmail.com
Nazionalità	ITALIA
Data di nascita	15-05-1969

Esperienza lavorativa

Dal gennaio 2012	<p>Ditta individuale Driussi Luca sede Morsano al Tagliamento 33075 (PN) in via Borgo di sopra 1, P.I. 01727570937 consulenza tecnico operativa per gestione, progettazione, avviamento e formazione del personale per impianti e attività di selezione rifiuti. Attualmente in collaborazione con: Ditta LVS di Palermo per il miglioramento del processo produttivo riprogettando e revampando l'attuale impianto; Ditta Ricicla Trentino 2 di Lavis Trento per modifica della linea automatica per la selezione delle plastiche per il consorzio Corepla; Ditta Omar di Treviso per progettazione di impianti per la selezione di rifiuti; Ditta Italrec di Bergamo per il montaggio dei propri impianti per la rigenerazione delle materie plastiche e la formazione del personale dei clienti che acquisiscono la loro tecnologia, Ditta Revet di Pontedera per la formazione del personale visto l'avviamento dell'impianto di trasformazione di poliolefine provenienti dalla raccolta differenziata. Ha collaborato con la ditta Enerance di Manzano per il collaudo di un macchinario di un impianto di selezione rifiuti.</p>
Dal 1995 al 2012	
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Presso la Soc.Coop. Idealservice con sede a Pasiàn di Prato, Udine, nel settore raccolta e trasporto di rifiuti, in particolare di quelli derivanti dalla raccolta differenziata.

Tipo di azienda o settore	<p>Nel 1995 la Cooperativa operava anche nel settore dei servizi all'impresa nello specifico pulizie civili, sanitarie, industriali, gestione magazzini e logistica, mentre il settore industriale di selezione dei rifiuti provenienti dalla raccolta differenziata da destinare al riciclo si è sviluppato nel corso degli anni successivi.</p> <p>Alla fine del 2012 la Cooperativa aveva circa 2000 dipendenti e un fatturato di 85 mil.di €.</p>

Tipo di impiego
Principali mansioni e
responsabilità

Dal 1995 ha svolto la sua attività con mansioni di autista e poi agli inizi degli anni 2000 come referente del settore trasporti e raccolta rifiuti alle dirette dipendenze del Direttore di Divisione Ecologia della Cooperativa.

Nel 2001 ne è diventato il responsabile organizzando e gestendo un organico medio di 40 dipendenti. Le attività comprendevano la selezione e assunzione del personale, la sua formazione, informazione e addestramento, la gestione operativa in funzione dei contratti di appalto con i vari enti pubblici e privati, l'acquisto dei mezzi e delle attrezzature e la loro valutazione di conformità tecnica rispetto all'utilizzo a cui erano destinate (es. sistemi di raccolta e compattazione su telai motrici, sistemi scarrabili a gancio anche su autoarticolati, gru caricatori su automezzi),

Nel 2003 gli viene offerto il ruolo di responsabile di produzione degli impianti di selezione rifiuti per il Friuli Venezia Giulia, Veneto e l'Emilia Romagna, incarico mantenuto fino al 2008.

Con questo incarico è diventato il responsabile del coordinamento di 6 stabilimenti per la selezione dei rifiuti riciclabili a supporto dei vari responsabili previsti per ogni singolo impianto.

La Cooperativa stava adottando un sistema di gestione integrato qualità sicurezza ambiente in base ai tre sistemi volontari, UNI EN 9001 - UNI EN 14001 - OHSAS 18001, per cui ha maturato una esperienza di gestione con alla base il concetto del miglioramento continuo attraverso l'applicazione, la verifica e la proposta di modifiche alle procedure di gestione della produzione e di quelle definite trasversali come la informazione, formazione degli addetti, procedure di acquisto, procedure di controllo e vigilanza.

Trattandosi di processi industriali di produzione la specializzazione era rivolta agli impianti, alla loro gestione, alla manutenzione ordinaria e straordinaria, alla progettazione delle modifiche e dei cantieri di ristrutturazione.

Dal 2008 è diventato responsabile dell'Ufficio Tecnico con mansioni di progettazione e gestione tecnica per tutti gli impianti della Cooperativa destinati alla selezione dei rifiuti. In questo settore non era ancora presente una solida tradizione industriale per cui è stato necessario studiare soluzioni che migliorassero sia gli indici di produzione, nel rispetto degli indici ambientali e soprattutto le condizioni dei lavoratori e degli ambienti di lavoro.

Il rinnovamento dei processi imponeva continue sperimentazioni e revamping delle linee produttive.

Ha gestito tutti gli aspetti contrattuali in rapporto con i fornitori di impianti, sia chiavi in mano sia per comparto, meccanico, carpenteria pesante, elettrico, edile, per l'avviamento dei nuovi impianti o per le ristrutturazioni.

Tali attività sono state svolte anche per enti pubblici e privati in quanto la Cooperativa svolgeva attività di consulenza sempre nel settore della gestione di impianti di selezione rifiuti.

Dal 1992 al 1994	Presso la ditta Reffel di San Vito al Tagliamento PN, (azienda che produce blocchi in materiale refrattario per gli altiforni per la fusione del vetro) con la mansione di caposquadra addetto al collaudo degli altiforni ,utilizzo del carroponete e muletti, coordinamento di circa 15 persone
Dal 1989 al 1992	Presso la ditta Sirix di San Vito al Tagliamento PN, (azienda che produceva tubo in vetro neutro per fiale e siringhe) con la mansione di vice capoturno
Dal 1897 al 1988	presso la dita Piasentin di Morsano al Tagliamento PN, (ditta artigiana che produceva grazie all'utilizzo di torni e frese particolari per l'industrie tipo Danieli,Oxam, Magestik e Gaspardo) con mansione di tornitore di precisione.

Istruzione e formazione

• Date (da – a)	
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	IPSIA di San Vito al Tagliamento congegnatore meccanico anno 1983-1984
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Meccanica applicata, utilizzo macchine CNC
• Qualifica conseguita	Congegnatore meccanico
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	\\
	2006 CORSO FONCOOP destinato ai quadri aziendali sulla gestione del sistema integrato qualità sicurezza ambiente, 20 ore. 2008 e 2009 CORSO IPAF per operatore di PLE corso di formazione per la messa in servizio e per manovrare con sicurezza con vari tipi di piattaforme di lavoro elevabili mobili (ple) ottenendo la licenza (patentino); Il corso era organizzato dalla Gianfranco Savani srl licenza n. 455 centro di formazione IPAF (international Powered Access Federation) Dal 2003 e fino al 2012 ha partecipato a vari corsi di formazione in materia di sicurezza e igiene sul lavoro prima come preposto e poi come dirigente.

Capacità e competenze personali

Consigliere di Amministrazione della Soc.Coop.Idealservice dal 2004 al 2005

Madrelingua

ITALIANA

Altre lingua

	TEDESCO
• Capacità di lettura	Elementare
• Capacità di scrittura	Elementare
• Capacità di espressione orale	Elementare

Capacità e competenze organizzative	<p>I ruoli ricoperti dal 2000 in avanti lo hanno visto coinvolto negli aspetti di organizzazione e coordinamento delle persone di cui era il diretto responsabile.</p> <p>La gestione poi delle innovazioni dei processi di produzione per avere un buon margine di successo imponeva il confronto continuo con collaboratori e figure esterne (progettisti, consulenti e fornitori) e la capacità di trovare soluzioni e azioni condivise da tutti i soggetti coinvolti; attività improntate sempre nel rispetto dei budget previsti a cui poi doveva rendere conto anche come membro del C.d.A.</p>
Capacità e competenze tecniche	<p>Conoscenza e utilizzo di tutti i programmi Office.</p> <p>Sufficiente conoscenza e applicazione pratica di AUTOCAD (corso di formazione di 80 ore)</p>
Capacità e competenze artistiche <i>Musica, scrittura, disegno ecc.</i>	nessuna in particolare
Altre capacità e competenze <i>Competenze non precedentemente indicate.</i>	<p>In base ai requisiti previsti dall'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 per i formatori e addestratori (all.A, punto b-2) è in grado di svolgere le docenze secondo programmi definiti sempre nello stesso accordo, per la parte di addestramento pratico, per le seguenti attrezzature e macchine: carrelli elevatori di varia portata, pale meccaniche, gru semoventi con caricatore a grappolo (detti comunemente ragni) telescopici (merlo, manitou), JCB, caterpillar, piattaforme di lavoro elevabili, gru per autocarro, trattori agricoli o forestali, macchine movimento terra come le terne.</p> <p>Le esperienze di lavoro come responsabile a vari livelli di cicli di produzione nel settore industriale della selezione dei rifiuti, nel settore trasporti rifiuti, nel settore industriale per la manutenzione e ristrutturazione impianti, gli ha permesso di acquisire l'esperienza triennale professionale pratica nelle tecniche di utilizzazione come previsto dall'Accordo citato.</p> <p>Come responsabile e dirigente ha direttamente partecipato alla stesura dei piani formativi del personale insieme alle funzioni personale, gestione sistema qualità e responsabile del servizio di prevenzione e protezione. Ha direttamente seguito e attuato la informazione, formazione e addestramento del personale oltre ai compiti di controllo e vigilanza con analisi e valutazione di tutte le situazioni e comportamenti pericolosi al fine di proporre o adottare le soluzioni di miglioramento che si rendevano necessarie.</p>
Patente o patenti	DE
Ulteriori informazioni	Nel 1987 ha conseguito il ruolo di vigile del fuoco volontario dopo i previsti corsi di formazione e addestramento.

IL SOTTOSCRITTO È A CONOSCENZA CHE, AI SENSI DELL'ART. 26 DELLA LEGGE 15/68, LE DICHIARAZIONI MENDACI, LA FALSITÀ NEGLI ATTI E L'USO DI ATTI FALSI SONO PUNITI AI SENSI DEL CODICE PENALE E DELLE LEGGI SPECIALI. INOLTRE, IL SOTTOSCRITTO AUTORIZZA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, SECONDO QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE 675/96 DEL 31 DICEMBRE 1996.

01/10/2013

