

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 IMPIEGATO ADDETTO ALL'AREA APPALTI CON FUNZIONI DI ISTRUTTORE UFFICIO APPALTI DELL'AZIENDA A&T 2000 S.P.A.**

A&T 2000 S.p.A. (di seguito anche “**A&T 2000**”), gestore pubblico del servizio di igiene ambientale per conto di 78 comuni della Provincia di Udine e per il Comune di San Dorligo della Valle Dolina (TS), considerati:

- i principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità indicati all'art. 19 del D.lgs. 175/2016 (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica)
- i principi indicati all'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001
- i principi di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 162/2021) e di non discriminazione
- il Regolamento interno per il Reclutamento del Personale approvato dal C.d.A. del 31 gennaio 2023

per mezzo del presente Avviso, intende avviare una selezione per l'inserimento a tempo indeterminato nel proprio organico nr.1 (uno) **impiegato addetto all'area appalti con funzioni di istruttore ufficio Appalti** con inquadramento al livello 6B del CCNL dei Servizi Ambientali – Utilitalia. Il contratto offerto prevede un periodo di prova, per una durata massima di 6 mesi, così come disciplinato dal suddetto CCNL.

L'instaurazione del rapporto di lavoro avviene nel rispetto delle norme di legge in materia di lavoro e della contrattazione nazionale e aziendale e nel rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

Per la presente procedura di selezione - che non ha natura di concorso pubblico – **A&T 2000** garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i..

**A&T 2000** si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento con atto motivato il presente avviso pubblico di selezione.

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo avverranno mediante pubblicazione nella sezione “Società Trasparente” del sito istituzionale <https://aet2000.it/>.

## **1. OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La posizione di **Istruttore assegnato all'ufficio Appalti** di cui in premessa e oggetto della selezione indetta da **A&T 2000**, prevede in sintesi, in via esemplificativa e non esaustiva, le seguenti mansioni:

- Supporto nelle attività di programmazione pluriennale degli appalti di lavori, servizi e forniture con particolare riguardo alla materia dei lavori pubblici;
- Supporto nella progettazione di gare d'appalto di lavori, servizi e forniture, con particolare riguardo alla materia dei lavori pubblici, individuando la soluzione più adeguata in rapporto agli obiettivi della prestazione;
- Supporto di carattere amministrativo su questioni connesse alle procedure di affidamento ed alla contrattualistica pubblica con particolare riguardo alla materia dei lavori pubblici;
- Redazione di atti relativi alla procedura di affidamento (delibera quadro, determina a contrarre bando, disciplinare);
- Redazione del Capitolato speciale d'appalto (lex specialis) per quanto attiene ai contenuti di carattere procedurale;
- Gestione delle fasi di affidamento mediante piattaforme telematiche dedicate: pubblicità, verifiche requisiti, antimafia, sub procedimento di verifica di congruità, garanzie, comunicazioni obbligatorie, etc.;
- Redazione di contratti d'appalto;
- Adempimenti post contrattuali di carattere amministrativo: gestione subappalti, revisione prezzi, penali;
- Gestione contenziosi e pratiche assicurative;

### **A & T 2000 S.p.A.**

Sede legale: Piazzetta G. Marconi, 3 – 33033 Codroipo (Udine)  
Sede Amministrativa e Operativa: Via IV Genova, 30 – 33050 Pozzuolo del Friuli (Udine)  
Tel. 0432/691062 - Email [info@aet2000.it](mailto:info@aet2000.it) – PEC [aet2000@pec.it](mailto:aet2000@pec.it) – Web [www.aet2000.it](http://www.aet2000.it)  
c. f./ p.iva / reg.imp. 02047620303

- Gestione delle procedure di accesso agli atti (L. 241/1990) e accesso civico (D.Lgs. 3/2013);
- Applicazione delle misure volte alla prevenzione della corruzione (L. 190/2012);
- Partecipazione a seggi/commissioni di gara, verbalizzazioni;
- Utilizzo delle principali piattaforme telematiche istituzionali connesse alle procedure di appalto pubblico: SIMOG, BDNCP, BDAP, PCP, casellario ANAC, FVOE, osservatorio, etc.
- Adempimenti connessi con l'adesione alla Rete delle Stazioni Appaltanti della Regione FVG.

La sede di lavoro è posta presso la sede amministrativa e operativa di Pozzuolo del Friuli (UD), Via IV Genova 30.

## 2. REQUISITI GENERALI DI PARTECIPAZIONE

2.1. Per la partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **REQUISITI DI CARATTERE GENERALE**:

- maggiore età
- cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria in conformità ai principi stabiliti dall'art. 38, c. 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001;
- godimento dei diritti civili e politici;
- possesso dell'idoneità psico-fisica alla mansione;
- possesso della patente di guida di tipo "B";
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su ri-chiesta delle parti ai sensi dell'art. 444 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata e integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del presente avviso
- Non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Società Pubblica per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- Non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- Non aver esercitato, nell'ultimo triennio di servizio, poteri autorizzativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti di A&T 2000 S.P.A.;
- Possesso di almeno uno dei seguenti titoli di studio:
  - a) Diploma di maturità conseguito presso un istituto tecnico per geometri o perito industriale.
  - b) Laurea triennale in Ingegneria, Architettura o titoli di studio equiparati secondo la normativa vigente
  - c) Laurea magistrale o vecchio ordinamento del vecchio ordinamento in Ingegneria, Architettura o titoli di studio equiparati secondo la normativa vigente

I titoli di studio conseguiti presso università straniere sono considerati validi se sono stati dichiarati equipollenti a titoli universitari italiani e riconosciuti ai sensi della normativa vigente in materia.

Sarà cura del candidato specificare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di equipollenza e l'ente che ne ha effettuato il riconoscimento, ovvero della richiesta di equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero.

2.2. I cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;

### **A & T 2000 S.p.A.**

Sede legale: Piazzetta G. Marconi, 3 – 33033 Codroipo (Udine)  
Sede Amministrativa e Operativa: Via IV Genova, 30 – 33050 Pozzuolo del Friuli (Udine)  
Tel. 0432/691062 - Email [info@aet2000.it](mailto:info@aet2000.it) – PEC [aet2000@pec.it](mailto:aet2000@pec.it) – Web [www.aet2000.it](http://www.aet2000.it)  
c. f. / p.iva / reg.imp. 02047620303

**2.3. Tutti i requisiti sopra prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento della stipula del contratto individuale di lavoro. La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione.**

### **3. REQUISITI SPECIFICI**

3.1. Oltre ai requisiti di cui al precedente articolo 2, per la partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **REQUISITI DI CARATTERE SPECIFICO**:

3.1.1 pregressa esperienza tecnico professionale di almeno 5 anni presso una stazione appaltante pubblica (ente, società pubblica o altri organismi soggetti all'applicazione del Codice dei contratti pubblici), con mansioni specifiche di istruttore/addetto a procedimenti attinenti agli appalti pubblici di cui almeno 3 attinenti ad appalti pubblici di lavori.

Ovvero, in alternativa

3.1.1 bis pregressa esperienza professionale di almeno 3 anni presso una stazione appaltante pubblica (ente, società pubblica o altri organismi soggetti all'applicazione del Codice dei contratti pubblici), con mansioni specifiche di istruttore/addetto a procedimenti attinenti agli appalti pubblici di lavori ed ulteriore pregressa esperienza professionale di almeno 2 anni presso imprese private con mansione di addetto alla gestione di contratti d'appalto per l'esecuzione di lavori pubblici.

3.1.2 Conoscenza delle piattaforme telematiche di e-procurement: *e-appalti* adottata dalla Regione Friuli Venezia Giulia e piattaforma nazionale MEPA;

3.1.3 Conoscenza dei principali applicativi di Office Automation (word, excel, power point, posta elettronica, navigazione e ricerca, archiviazione documenti);

3.2. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'eventuale assunzione comporterà, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina e dal rapporto di lavoro. **A&T 2000** potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

3.3. Il profilo ideale di riferimento è inoltre caratterizzato dal possesso delle seguenti competenze trasversali (cd. *soft skills*):

- Puntualità, precisione e senso di responsabilità e riservatezza
- Capacità organizzative, di identificare le priorità e di programmazione delle attività
- Capacità di lavoro in team e in autonomia, nel rispetto delle scadenze assegnate
- Predisposizione al cambiamento con flessibilità gestione delle situazioni complesse
- Capacità relazionali e di gestione dei rapporti interpersonali
- Problem solving
- Conoscenza di lingue straniere

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso per la presentazione delle domande di partecipazione e devono sussistere alla data di stipula del contratto di lavoro. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla selezione stessa ed in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito. **A&T 2000** si riserva in ogni momento del processo selettivo, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione.

#### **A & T 2000 S.p.A.**

Sede legale: Piazzetta G. Marconi, 3 – 33033 Codroipo (Udine)  
Sede Amministrativa e Operativa: Via IV Genova, 30 – 33050 Pozzuolo del Friuli (Udine)  
Tel. 0432/691062 - Email [info@aet2000.it](mailto:info@aet2000.it) – PEC [aet2000@pec.it](mailto:aet2000@pec.it) – Web [www.aet2000.it](http://www.aet2000.it)  
c. f./ p.iva / reg.imp. 02047620303

#### 4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

4.1. Per partecipare alla presente selezione, i candidati dovranno presentare apposita domanda di partecipazione mediante procedura telematica dedicata raggiungibile tramite link pubblicato nella sezione “Società Trasparente” sottosezione “Selezione del Personale” del sito istituzionale <https://aet2000.it/> e pubblicata in job post al sito vetrina di Manpower al link [www.upconcorsi.it](http://www.upconcorsi.it), come meglio sotto specificato.

4.2. Oltre alla domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, andranno obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

- copia f/r del **documento di identità** in corso di validità  
**allegato 1 “titoli”**, contenente dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà circa il possesso dei requisiti di partecipazione (titoli di studio posseduti e delle esperienze lavorative svolte) resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, redatto secondo il modello scaricabile sul form on-line;  
**allegato 2 “curriculum vitae”**, completo di dichiarazione che i dati contenuti sono resi ai sensi del D.P.R. 445/2000 (si precisa che il CV non avrà valore ai fini di dimostrazione del possesso dei requisiti di partecipazione che dovranno essere attestati, pena esclusione, esclusivamente con l’allegato 1. Il CV potrà essere utilizzato per la valutazione degli ulteriori requisiti premiali e delle altre informazioni di carattere generale.

4.3. Si precisa che la domanda di partecipazione alla selezione può essere presentata esclusivamente tramite la procedura telematica dedicata raggiungibile tramite link pubblicato nella sezione “Società Trasparente” sottosezione “Selezione del Personale” del sito istituzionale <https://aet2000.it/>. Sulla piattaforma saranno pubblicate le istruzioni che il candidato dovrà seguire per completare correttamente la procedura di iscrizione alla selezione.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

4.4. La compilazione e l’invio telematico della domanda e dei relativi allegati dovranno avvenire entro e non oltre il termine perentorio ~~delle ore 12:00 del 30 giugno 2024.~~ **DELLE ORE 12:00 DEL 31 DICEMBRE 2024.**

4.5. Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in modo automatico dall’applicativo a conferma dell’avvenuta acquisizione della domanda. Nel caso vi sia la necessità di modificare una domanda già inviata, il candidato dovrà procedere (secondo le istruzioni riportate sulla piattaforma telematica) all’annullamento della domanda già inviata, nonché alla compilazione e invio di una nuova domanda.

4.6. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l’accesso e l’invio del modulo elettronico.

4.7. È previsto un servizio di assistenza ai candidati (cd. **helpdesk**) per l’inserimento dei dati e della domanda di partecipazione. L’assistenza tecnica – garantita fino alle 24 ore precedenti alla scadenza sopra indicata – avverrà tramite la casella di posta elettronica dedicata [support@upconcorsi.it](mailto:support@upconcorsi.it)

4.8. Non sono ammesse e saranno ritenute nulle altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione oltre a quella ON LINE.

4.9. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso implica l’accettazione incondizionata del suo contenuto.

**4.10. Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione nella sezione “Società Trasparente” del sito istituzionale <https://aet2000.it/>, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati, eventualmente senza indicare il nome e cognome, ma riportando soltanto il numero identificativo univoco delle domande presentate dagli stessi. Pertanto, è onere del candidato conservare il numero identificativo univoco della domanda presentata, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse.**

4.11. Si ricorda che le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di ammissione e nei relativi allegati hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all’art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000. L’ammissione alla selezione è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione. La nomina dei vincitori è subordinata alla successiva verifica dell’effettivo possesso dei requisiti. La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte comporterà l’esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria.

#### **A & T 2000 S.p.A.**

Sede legale: Piazzetta G. Marconi, 3 – 33033 Codroipo (Udine)  
Sede Amministrativa e Operativa: Via IV Genova, 30 – 33050 Pozzuolo del Friuli (Udine)  
Tel. 0432/691062 - Email [info@aet2000.it](mailto:info@aet2000.it) – PEC [aet2000@pec.it](mailto:aet2000@pec.it) – Web [www.aet2000.it](http://www.aet2000.it)  
c. f./ p.iva / reg.imp. 02047620303

## 5. COMMISSIONE GIUDICATRICE

5.1 Con successivo atto adottato dalla **A&T 2000** dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, verrà nominata la Commissione giudicatrice verificando l'assenza di eventuali conflitti di interesse di ciascun componente.

5.2. Alla Commissione giudicatrice è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima. La Commissione giudicatrice svolge le funzioni di cui al Titolo I del Regolamento sul reclutamento del personale.

5.3. **A&T 2000** e la Commissione giudicatrice si avvarranno del supporto di Manpower Srl, società specializzata nella ricerca e selezione di personale qualificato, per lo svolgimento delle fasi del processo di selezione di cui ai successivi paragrafi.

## 6. MODALITÀ DI SELEZIONE E COMUNICAZIONE CON I CANDIDATI

6.1. In relazione alle candidature pervenute nei termini indicati, **A&T 2000** effettuerà preliminarmente la verifica della coerenza e completezza delle dichiarazioni effettuate dai candidati e dei relativi allegati da questi trasmessi in fase di candidatura. Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i candidati le cui domande siano pervenute entro il termine indicato e che abbiano superato la preliminare verifica "documentale" dei requisiti di accesso richiesti al punto 3 del presente avviso.

6.2. Ad esito delle attività di verifica **A&T 2000**, ove il numero di candidati ammessi alle fasi successive, come disciplinato al precedente punto 6.1, risultasse superiore alle 10 unità si darà corso alla fase di preselezione che consisterà in una valutazione curriculare a cura della Commissione giudicatrice con il supporto di Manpower Srl atta a selezionare le 10 candidature maggiormente attinenti al profilo ricercato.

La prova di selezione consisterà in una prova scritta ed un colloquio finalizzato all'accertamento della preparazione, alla verifica delle capacità organizzative, di azione in autonomia, dell'attitudine al problem solving e delle capacità attitudinali e comunicative del candidato in relazione alle mansioni da ricoprire.

Il tempo concesso per la prova scritta, i relativi contenuti ed i criteri di valutazione, saranno stabiliti dalla commissione esaminatrice; durante lo svolgimento sarà fatto divieto ai candidati di consultare qualsiasi testo, pubblicazione o dispositivo, al di fuori di quanto espressamente previsto dalla commissione esaminatrice.

I candidati che supereranno la prova scritta verranno ammessi alla prova orale che consisterà in un colloquio a carattere tecnico-pratico e motivazionale, anche in forma di simulazione di casi o situazioni di lavoro tipicamente inerenti la posizione lavorativa da coprire, in modo da fornire ai candidati l'opportunità di dimostrare il possesso delle competenze richieste.

La commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 40 punti così ripartiti:

- 20 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova orale

Saranno ammessi la prova orale-pratica i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 12/20 (dodici ventesimi).

La prova orale invece si intenderà superata se il candidato avrà riportato una votazione di almeno 12/20 (dodici ventesimi).

6.3. **PROVA SCRITTA** la prova scritta verterà su uno o più dei seguenti argomenti:

- Normativa in materia di contratti pubblici con particolare riguardo agli appalti di lavori
- Fasi delle procedure di affidamento ed esecuzione dei contratti pubblici
- Predisposizione di atti di gara (progetto, capitolato speciale, computo metrico estimativo, quadro economico, disciplinare di gara, etc.)

### **A & T 2000 S.p.A.**

Sede legale: Piazzetta G. Marconi, 3 – 33033 Codroipo (Udine)  
Sede Amministrativa e Operativa: Via IV Genova, 30 – 33050 Pozzuolo del Friuli (Udine)  
Tel. 0432/691062 - Email [info@aet2000.it](mailto:info@aet2000.it) – PEC [aet2000@pec.it](mailto:aet2000@pec.it) – Web [www.aet2000.it](http://www.aet2000.it)  
c. f./ p.iva / reg.imp. 02047620303

- Sicurezza sul lavoro

#### 6.4 PROVA PRATICA INDIVIDUALE / COLLOQUIO INDIVIDUALE /INTERVISTA MOTIVAZIONALE

- la prova pratica individuale verterà sull'utilizzo di piattaforme di e-procurement
  - il colloquio individuale verterà sugli argomenti già indicati per la prova scritta al fine di valutare le competenze possedute, la conoscenza della normativa e della disciplina di riferimento, nonché la coerenza del profilo rispetto al contesto organizzativo aziendale ed il possesso da parte del candidato delle competenze trasversali di cui al paragrafo 3.3.
  - l'intervista motivazionale focalizzata sugli eventi comportamentali e sulle spinte motivazionali del candidato.
- Alla prova pratico-colloquiale sarà riconosciuto un punteggio massimo di 20 punti, per l'ammissione alle fasi successive della selezione i candidati dovranno ottenere nella prova pratica colloquiale un punteggio non inferiore a 12 punti

#### 6.5 ULTERIORI PUNTEGGI PREMIALI

A conclusione delle prove selettive selezione saranno attribuiti dalla Commissione i punti aggiuntivi, per un massimo di 10 punti, sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

Premialità	Criterio	Punteggio massimo	Modalità di attribuzione del punteggio
Titoli universitari posseduti	Tabellare:	3	Laurea magistrale/vecchio ordinamento ingegneria/architettura/materie giuridiche/materie economiche: 3 pt Laurea breve ingegneria/architettura/materie giuridiche/materie economiche: 2 pt Altro titolo di laurea: 1 pt
Titoli esperienziali aggiuntivi rispetto a quelli minimi	Tabellare	3	0,5 punti per ciascun anno di esperienza ritenuto dalla commissione attinente al profilo ricercato superiore al quinto fino a un massimo di punti 3
Abilitazione all'esercizio della professione per ingegneri/architetti/geometri/periti industriali	Possesso/no n possesso del requisito	2	Abilitazione non posseduta 0 punti Abilitazione posseduta 2 punti
Altri titoli formativi (corsi di formazione, etc.)	Discrezionale	2	Il punteggio sarà attribuito dalla commissione giudicatrice previa valutazione dell'attinenza dei titoli formativi al profilo ricercato

I candidati verranno convocati per l'iter selettivo mediante comunicazione nella sezione "Società Trasparente" del sito istituzionale <https://aet2000.it/>. Tale comunicazione è da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazione ufficiale. La mancata presentazione da parte del candidato equivarrà a rinuncia alla selezione. In occasione del colloquio i candidati dovranno esibire idoneo documento d'identità, munito di fotografia, valido a norma di legge.

#### **A & T 2000 S.p.A.**

Sede legale: Piazzetta G. Marconi, 3 – 33033 Codroipo (Udine)  
Sede Amministrativa e Operativa: Via IV Genova, 30 – 33050 Pozzuolo del Friuli (Udine)  
Tel. 0432/691062 - Email [info@aet2000.it](mailto:info@aet2000.it) – PEC [aet2000@pec.it](mailto:aet2000@pec.it) – Web [www.aet2000.it](http://www.aet2000.it)  
c. f./ p.iva / reg.imp. 02047620303

6.6. Le date, gli orari e la sede della prova scritta e della prova orale – pratica saranno resi noti mediante pubblicazione nella sezione “Società Trasparente” del sito istituzionale <https://aet2000.it/> con un preavviso non inferiore a 7 giorni.

Tali pubblicazioni hanno effetto di notifica ai sensi di legge; pertanto, A&T 2000 non sarà tenuta ad effettuare ulteriori avvisi ai candidati, né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti dal relativo avviso, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

## 7. GRADUATORIA FINALE

7.1 La procedura di selezione si concluderà con la redazione da parte della Commissione giudicatrice di una graduatoria di merito, in ordine decrescente di punteggio, contenente, per ciascun candidato, il punteggio attribuito a valle del colloquio individuale.

7.2 Per la formulazione della graduatoria finale, in caso di parità di punteggio totale, costituirà criterio di precedenza la minore età anagrafica. La graduatoria finale sarà resa nota mediante pubblicazione nella sezione “Società Trasparente” del sito istituzionale <https://aet2000.it/> e affissa presso la sede amministrativa e operativa della società in Via IV Genova 30 - Pozzuolo del Friuli (UD).

7.3. La graduatoria finale una volta divenuta esecutiva resterà valida per **12** mesi. Nel corso di tale periodo sarà possibile attingere dalla stessa in caso di necessità di assunzione di figure analoghe.

7.4 Il primo candidato classificatosi nella graduatoria finale verrà formalmente e personalmente informato dell'esito della selezione ai recapiti indicati dallo stesso nella domanda di partecipazione. L'assunzione sarà effettuata seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento da parte della società dei requisiti dichiarati nonché dell'idoneità psicofisica attraverso visita medica pre-assuntiva.

7.5 Ove il candidato, interpellato per l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, non accetti formalmente entro il termine stabilito perentoriamente dalla società, in ogni caso non inferiore a 7 (sette) giorni, dalla data della proposta sarà considerato rinunciatario, e sarà escluso in via definitiva dalla graduatoria.

7.6 Parimenti, laddove il candidato, pur avendo accettato formalmente la proposta entro il termine di cui al punto precedente, non prenda servizio entro il termine stabilito perentoriamente dalla società sarà considerato rinunciatario e sarà escluso, in via definitiva, dalla graduatoria.

7.7. Nel caso di rinuncia, decadenza o dimissioni della figura individuata, **A&T 2000 S.P.A.** potrà attingere dalla graduatoria formata dai successivi altri iscritti nella graduatoria.

## 8. TRATTAMENTO DEI DATI (PRIVACY)

8.1 Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, si informa che i dati personali forniti dai partecipanti alla selezione saranno registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per attività finalizzate alla gestione della selezione, con garanzia della massima riservatezza e dei diritti sanciti dalla normativa nazionale e comunitaria in tema di trattamento dei dati personali.

8.2 Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, la **A&T 2000 S.P.A.** (titolare del trattamento) informa che il trattamento dei dati personali forniti è finalizzato alla valutazione di una candidatura per un possibile rapporto di lavoro con la scrivente.

8.3 I dati personali forniti sono trattati:

- nel rispetto delle previsioni di legge e degli obblighi di riservatezza;
- con o senza ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati e sono conservati e protetti da idonee misure di sicurezza.

8.4 I dati non saranno diffusi e saranno comunicati a:

- personale di **A&T 2000 S.P.A.** coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;
- componenti della commissione esaminatrice;
- altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge.

8.5 In ottemperanza alla normativa cogente saranno diffusi, mediante la pubblicazione sul sito internet, i dati del solo candidato per il quale si formalizza il contratto di lavoro. Il conferimento dei dati è facoltativo, il rifiuto a conferire alcuni dati potrebbe comportare una non corretta valutazione delle qualità professionali. I dati

### **A & T 2000 S.p.A.**

Sede legale: Piazzetta G. Marconi, 3 – 33033 Codroipo (Udine)  
Sede Amministrativa e Operativa: Via IV Genova, 30 – 33050 Pozzuolo del Friuli (Udine)  
Tel. 0432/691062 - Email [info@aet2000.it](mailto:info@aet2000.it) – PEC [aet2000@pec.it](mailto:aet2000@pec.it) – Web [www.aet2000.it](http://www.aet2000.it)  
c. f./ p.iva / reg.imp. 02047620303

saranno conservati per 10 anni dalla chiusura del bando per la selezione, decorsi i quali gli stessi verranno distrutti. I candidati hanno diritto in qualsiasi momento di accedere, rettificare, aggiornare, integrare, cancellare, limitare ed opporsi al trattamento dei dati stessi presentando richiesta scritta presso il titolare **A&T 2000 S.p.A.**, con Sede legale in Piazzetta G. Marconi, 3 – Codroipo (UD), Sede amministrativa e operativa in via IV Genova, 30 – Pozzuolo del Friuli (UD). Il Responsabile della protezione dei dati (DPO), incaricato di garantire il rispetto delle norme per la tutela della privacy è raggiungibile all'indirizzo: [dpo@studiolegalevicenzotto.it](mailto:dpo@studiolegalevicenzotto.it)

8.6 Inoltre, gli interessati, qualora lo ritenessero opportuno, in relazione al trattamento dei propri dati effettuato dalla **A&T 2000 S.p.A.**, hanno diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

## 9. DISPOSIZIONI FINALI

9.1. Informazioni e/o chiarimenti relativi al presente avviso possono essere richiesti a mezzo posta elettronica all'indirizzo PEC: [risorseumane.aet2000@legalmail.it](mailto:risorseumane.aet2000@legalmail.it)

9.2. Il presente avviso di selezione costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente ed esplicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

9.3. Come previsto dal CCNL adottato da **A&T 2000**, i lavoratori contrattualizzati saranno soggetti ad un periodo di prova.

## 10. RISERVE DELLA SOCIETÀ

10.1. **A&T 2000 S.p.A.** si riserva:

- di effettuare controlli, ex artt. 71 e 75 D.P.R. n. 445/2000, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati;
- di richiedere ai candidati integrazioni, rettifiche e/o regolarizzazioni di documenti presentati dagli stessi, ritenute legittimamente attuabili e necessarie.

10.2 **A&T 2000 S.p.A.** si riserva altresì di prorogare i termini di cui al punto 4.4 laddove ritenuto opportuno per il raggiungimento degli obiettivi sottesi nel presente avviso, subordinando tale proroga all'adozione di motivata deliberazione dell'organo amministrativo.

10.3 Qualora nessuna candidatura presentata risulti idonea in relazione al possesso dei requisiti minimi di ammissione, A&T 2000 S.p.A. si riserva la facoltà di avvalersi delle suddette candidature per la selezione di una figura con un inquadramento inferiore a quello previsto dal presente avviso.

Analogamente, qualora nessuno dei candidati ammessi alle prove selettive superi il punteggio minimo stabilito dal presente avviso, ovvero nessuno dei candidati in graduatoria perfezioni il contratto di lavoro o non superi il periodo di prova, A&T 2000 S.p.A. potrà avvalersi delle candidature ammesse per la selezione di una figura con un inquadramento inferiore a quello previsto dal presente avviso.

Il ricorso alle suddette procedure derogatorie è subordinato all'adozione di motivata deliberazione dell'organo amministrativo.

Pozzuolo del Friuli (UD), li 21 marzo 2024

**A&T 2000 S.p.A.**

Il Presidente

Dott. Alberto Rigotto

**A & T 2000 S.p.A.**

Sede legale: Piazzetta G. Marconi, 3 – 33033 Codroipo (Udine)  
Sede Amministrativa e Operativa: Via IV Genova, 30 – 33050 Pozzuolo del Friuli (Udine)  
Tel. 0432/691062 - Email [info@aet2000.it](mailto:info@aet2000.it) – PEC [aet2000@pec.it](mailto:aet2000@pec.it) – Web [www.aet2000.it](http://www.aet2000.it)  
c. f./ p.iva / reg.imp. 02047620303