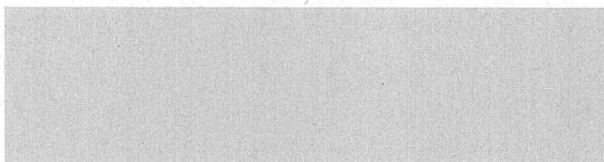


Alice Bedani

Data di nascita
Nazionalità
Residenza
E-Mail
Recapiti telefonici:



ESPERIENZE PROFESSIONALI

*Giugno 2017 – in corso presso **ACEGASAPSAMGA S.p.A. (Gruppo Hera)***

Senior HR Business Partner

A diretto riporto del Responsabile del Personale di AcegasApsAmga S.p.A., seguo autonomamente le seguenti attività:

- selezione (stesura e pubblicazione annunci, screening CV, colloqui individuali, proposta economica)
- gestione del personale (strutturazione turni di lavoro a ciclo continuo, mobilità interne infragruppo, progetti trasversali di efficienza)
- analisi organizzativa: mappatura attività, identificazione ruoli/posizioni e relative job rotation
- valutazione del personale e definizione piano di sviluppo
- disciplinare e contenzioso
- gestione delle negoziazioni con le rappresentanze sindacali interne e territoriali

*Gennaio 2017 – Maggio 2017 presso **DIACO BIOFARMACEUTICI S.r.l.***

HR Specialist

A diretto riporto del Responsabile Risorse Umane, seguo autonomamente le seguenti attività:

- selezione (stesura e pubblicazione annunci, screening CV, colloqui individuali, proposta economica)
- formazione (mappatura dei fabbisogni formativi, pianificazione di corsi ad hoc in linea con le esigenze formative, follow up periodici)
- gestione delle negoziazioni con le rappresentanze sindacali interne e territoriali (scrittura in autonomia di accordi di secondo livello)
- creazione, insieme al mio responsabile diretto, di un sistema premiante aziendale legato ad un sistema di welfare

*Aprile 2015 – Ottobre 2015 presso **DE' LONGHI APPLIANCES S.r.l.***

HR Business Partner Industrial Operations

A diretto riporto dell'HR Director Industrial Operations Europe, mi occupavo di gestire il personale di alcune B.U. dello stabilimento produttivo di Mignagola di Carbonera (TV) - circa 400 risorse.

Nello specifico:

- selezione (stesura e pubblicazione annunci, screening CV, colloqui individuali, proposta economica)
- definizione e monitoraggio andamento costi del personale
- budget del personale
- formazione (mappatura dei fabbisogni formativi, pianificazione di corsi ad hoc in linea con le esigenze formative, follow up periodici)
- definizione piani di sviluppo (identificazione tipologia di percorso, obiettivi,

- indicatori di misurazione e follow up periodici)
- pianificazione degli interventi di politica retributiva in accordo con le policies dell'azienda e le richieste dei managers di linea
- gestione delle negoziazioni con le rappresentanze sindacali interne e territoriali

*Dicembre 2013 – Marzo 2015 presso **MW.FEP S.p.A.***

HR Business Partner

A diretto riporto della proprietà, mi occupavo di gestire il personale dei due stabilimenti produttivi dell'azienda (circa 300 risorse nella sede di Ronchi dei Legionari – GO e circa 200 presso San Giovanni in Persiceto - BO).

*Gennaio 2013 – Novembre 2013 presso **DANIELI & C. S.p.A.***

HR Business Partner

A diretto riporto del Senior HR Business Partner Italia, ero responsabile della gestione del personale di due Business Units (ca 400 risorse).

Parallelamente, ero responsabile delle selezioni internazionali, trasversalmente a tutti gli HUB e i business.

*Aprile 2008 – Dicembre 2012 presso **BAYER S.p.A***

HR Business Partner

*Gennaio 2008 – Marzo 2008 presso **CEVA LOGISTICS ITALIA S.r.l.***

HR Specialist

*Luglio 2007 – Ottobre 2007 presso **ROBERT BOSCH ITALIA S.p.A.***

Stage in Amministrazione del Personale

FORMAZIONE

Gennaio 2007 – Dicembre 2007 presso SDA Bocconi – Milano

Master in Organizzazione e HR Management

Settembre 2003 – Marzo 2007 presso Università Commerciale L. Bocconi – Milano

Laurea in Economia Aziendale

Settembre 1998 – Luglio 2003 presso Liceo Ginnasio Statale D. Crespi – Busto Arsizio (VA)

Maturità Classica

CONOSCENZE LINGUISTICHE

INGLESE: livello **ottimo** (scritto/orale)

SPAGNOLO: livello **base** (orale e scritto)

CONOSCENZE INFORMATICHE

- Ottima conoscenza del pacchetto *Office* (Word, Excel, Power Point), di *Lotus Notes* e del sistema operativo *Windows*.
- Ottima conoscenza *Internet Explorer*.
- SAP base (corso base – Agosto 2009).

ULTERIORI INFORMAZIONI

- In possesso di patente B.
- Disponibile a trasferte in Italia e all'Estero.

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs. 196/2003.