AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER NR. 1
RESPONSABILE SETTORE ICT

Il presente avviso è pubblicizzato e pubblicato, per l'opportuna divulgazione, sul sito internet www.aet2000.it al punto "Selezione del Personale" nell'area "Società trasparente".
La selezione avverrà tramite valutazione dei titoli e colloquio tecnico-motivazionale, comprensivo della discussione di un caso pratico, finalizzato ad accertare l'esperienza pregressa e la conoscenza della materia oggetto di selezione.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

A&T 2000 Spa ricerca per inserimento a tempo pieno e indeterminato nel proprio organico nr. 1 figura di "Responsabile del Settore ICT" con inquadramento a partire dal livello A2 del CCNL dei Servizi Ambientali - Utilitalia (cod. CCNL K540), con Retribuzione Annua Lorda pari a 39.997,29 €.
Sono inoltre riconosciuti buoni pasto elettronici del valore di 10,00 € per ciascuna giornata lavorativa con prestazione di servizio pari o superiore a 6 ore e 30 minuti.

L'orario di lavoro a tempo pieno di 38 ore settimanali sarà così articolato:

Lunedì	8 ore	08.00	13.00	14.00	17.00
Martedì	8 ore	08.00	13.00	14.00	17.00
Mercoledì	8 ore	08.00	13.00	14.00	17.00
Giovedì	8 ore	08.00	13.00	14.00	17.00
Venerdì	6 ore	08.00	14.00		

La sede di lavoro è presso la sede legale sita a Pozzuolo del Friuli (UD), via Quarto Genova n. 30.

In considerazione della natura del ruolo e degli obblighi di gestione e notifica degli incidenti informatici, al Responsabile potrà essere richiesta la disponibilità a interventi al di fuori del normale orario di lavoro e l'inserimento in turni di reperibilità, secondo quanto previsto dal CCNL applicato e dagli accordi aziendali.

L'offerta di lavoro è rivolta a persone di entrambi i sessi nel pieno rispetto del principio delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dal D. Lgs.198/2006, nonché dalle disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

La selezione avverrà tramite valutazione dei titoli e colloquio individuale tecnico-motivazionale, comprensivo della discussione di un caso pratico, da svolgersi in presenza e volto ad accertare l'esperienza pregressa e le competenze nelle attività di seguito descritte.
Il Responsabile del Settore ICT, rispondendo alla Direzione Generale, sovrintende alla gestione, all'evoluzione e alla sicurezza dei sistemi informativi aziendali, garantendo la continuità operativa dei servizi, la protezione dei dati e delle infrastrutture digitali e la conformità alla normativa vigente in materia di sicurezza informatica e di protezione dei dati personali, nel rispetto delle procedure interne e degli indirizzi aziendali.

Mansioni Principali

- Pianificazione, gestione e manutenzione dell'infrastruttura informatica aziendale (reti, server, postazioni di lavoro, dispositivi mobili, servizi cloud, telefonia) e degli applicativi gestionali
- Definizione, attuazione e aggiornamento delle politiche e delle procedure di sicurezza informatica, inclusa la gestione degli accessi, delle credenziali e dei privilegi
- Analisi e valutazione dei rischi informatici, gestione delle vulnerabilità, monitoraggio della sicurezza e gestione degli incidenti, incluse le eventuali notifiche alle autorità competenti

- Presidio della conformità aziendale alla normativa in materia di cybersicurezza (D.Lgs. 138/2024 di recepimento della Direttiva NIS2 e indicazioni dell'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale) e di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679), in raccordo con il DPO
- Predisposizione e aggiornamento dei piani di backup, disaster recovery e business continuity
- Programmazione dei fabbisogni, gestione del budget di settore e delle procedure di acquisto di beni e servizi informatici nel rispetto del D.Lgs. 36/2023
- Gestione dei rapporti con fornitori e consulenti esterni e controllo dei livelli di servizio e della corretta esecuzione dei contratti
- Coordinamento delle risorse assegnate al settore e supporto tecnico agli uffici aziendali
- Promozione della formazione e della consapevolezza del personale sui rischi informatici
- Supporto ai progetti di digitalizzazione e innovazione dei processi aziendali e dei servizi comprensivi dello sviluppo di sistemi di intelligenza artificiale, anche in raccordo con i Comuni Soci
- Eventuali altre attività di competenza del Settore ICT

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I titoli e le esperienze professionali devono risultare dal curriculum formativo-professionale.
Per l'ammissione alla selezione i candidati e le candidate dovranno possedere, sia alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda, sia al momento dell'eventuale assunzione, i seguenti requisiti:

2.1 Requisiti generali obbligatori

- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea
- Età non inferiore ai 18 anni
- Godere dei diritti civili e politici e assenza di carichi pendenti per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venir meno del godimento degli stessi
- Patente di guida di tipo "B" in corso di validità
- Titolo di studio: Laurea triennale, magistrale, specialistica o diploma di laurea vecchio ordinamento in Informatica, Ingegneria Informatica, Ingegneria Elettronica, Ingegneria delle Telecomunicazioni o Sicurezza informatica, oppure titolo equipollente o equiparato ai sensi della normativa vigente.
- Possesso della piena idoneità psico-fisica compatibile con le mansioni da espletare. L'azienda si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 ed alla normativa vigente in materia
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari o per giusta causa, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione
- Esperienza professionale di almeno 5 anni in ambito ICT, maturata negli ultimi 10 anni presso aziende pubbliche o private, di cui almeno 2 anni con ruoli di responsabilità e/o coordinamento (per ruoli di responsabilità o coordinamento si intendono posizioni con responsabilità di un'area o di un servizio ICT, ovvero di coordinamento di personale o di fornitori)

I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea, ai fini della partecipazione alla presente procedura devono:

- Godere dei diritti civili e politici e assenza di carichi pendenti per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venir meno del godimento degli stessi, anche negli Stati di appartenenza o provenienza
- Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti requisiti previsti per i cittadini della Repubblica
- Perfetta capacità di comprensione ed espressione in lingua italiana
- Essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti nel presente Avviso di selezione

I titoli di studio conseguiti presso Università straniere sono considerati validi se dichiarati equipollenti a titoli universitari italiani e riconosciuti ai sensi della normativa vigente in materia.
Sarà cura del candidato o candidata specificare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di equipollenza e l'ente che ne ha effettuato il riconoscimento, ovvero della richiesta di equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione.

2.2 Requisiti Specifici Preferenziali

- Possesso di certificazioni professionali in ambito sicurezza informatica e di gestione dei servizi IT;
- Esperienza maturata presso soggetti tenuti agli obblighi della normativa NIS2 o presso aziende operanti nei servizi pubblici locali e nel settore ambientale;
- Conoscenza della normativa in materia di cybersicurezza, protezione dei dati personali, amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005) e contratti pubblici;

I requisiti preferenziali saranno oggetto di valutazione secondo i criteri indicati ai punti 4.1 e 4.2.

3. DOMANDA DI AMMISSIONE

Andranno obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

- Copia leggibile fronte/retro del documento di identità in corso di validità;
- Allegato 1 "Domanda di partecipazione" circa il possesso dei requisiti di partecipazione (titoli di studio posseduti e delle esperienze lavorative svolte) resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, redatto secondo il modello allegato;
- Allegato 2 "Curriculum Vitae" dettagliato del percorso formativo e delle esperienze lavorative svolte, con l'indicazione per ciascuna esperienza delle date di inizio e fine, del datore di lavoro e del ruolo ricoperto.

La documentazione dovrà pervenire entro e non oltre il ~~30/11/2026~~ 18/12/2026 all'indirizzo PEC risorseumane.aet2000@legalmail.it , riportando nell'oggetto la dicitura "RESPONSABILE SETTORE ICT".

La domanda dovrà essere trasmessa esclusivamente da una casella di posta elettronica certificata (PEC); la domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF e la domanda dovrà essere sottoscritta con firma autografa scansionata o con firma digitale.

La ricezione successiva a tale termine perentorio, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, determinerà l'esclusione automatica dalla selezione.

4. PROVA DI SELEZIONE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO

Esaminate le domande regolarmente pervenute nei termini stabiliti, la Commissione, appositamente nominata individuerà i candidati e le candidate risultati idonei ammessi al colloquio tecnico-motivazionale, finalizzato a verificare le capacità e le conoscenze necessarie ad assolvere l'incarico oggetto della presente selezione.

La selezione avverrà mediante valutazione dei titoli, alla quale seguirà un colloquio tecnico-motivazionale, comprensivo della discussione di un caso pratico, per accertare le conoscenze tecniche possedute dal candidato con particolare attenzione a quelle specifiche della mansione oggetto della selezione, nonché la sua autonomia operativa, la capacità comunicativa e quella di lavorare in team, in relazione alle mansioni da ricoprire.

La Commissione avrà a disposizione un punteggio massimo complessivo di 100 punti, così ripartito:

- valutazione dei titoli: massimo 30 punti;
- colloquio tecnico-motivazionale: massimo 70 punti.

4.1 Valutazione dei titoli (massimo 30 punti)

La valutazione è articolata in esperienza professionale, fino a un massimo di 20 punti; titoli di studio, certificazioni e formazione specialistica, fino a un massimo di 10 punti, secondo i criteri riportati nella seguente tabella.

Voce	**Criterio proposto**	**Massimo**
Esperienza professionale ICT ulteriore rispetto ai cinque anni minimi	2 punti per ogni anno aggiuntivo	10 punti
Esperienza di responsabilità o coordinamento ICT ulteriore rispetto ai due anni minimi	2 punti per ogni anno aggiuntivo	10 punti
Titoli di studio ulteriori o di livello superiore rispetto a quello utilizzato per l'ammissione, pertinenti al ruolo	Secondo una tabella predeterminata dalla commissione	4 punti
Certificazioni professionali ICT pertinenti	Secondo una tabella predeterminata dalla commissione	4 punti
Formazione specialistica documentata e pertinente	Secondo criteri predeterminati di durata e contenuto	2 punti
Totale		**30 punti**

Saranno valutati esclusivamente i titoli e le esperienze dichiarati nella domanda di partecipazione e descritti nel curriculum vitae, con indicazione degli elementi necessari all'attribuzione del punteggio.
La Società si riserva di richiedere la documentazione comprovante quanto dichiarato.
Per l'esperienza professionale sono valutati esclusivamente i periodi maturati nei dieci anni antecedenti la scadenza del termine di presentazione delle domande ed eccedenti i requisiti minimi richiesti per l'ammissione, secondo quanto specificato per ciascuna voce. Le frazioni di anno sono computate

proporzionalmente; le frazioni residue di mese non sono computate. I periodi temporalmente sovrapposti sono computati una sola volta all'interno della medesima voce di valutazione.

4.2 Colloquio tecnico-motivazionale (massimo 70 punti)

Il colloquio è finalizzato ad accertare le competenze professionali, le capacità gestionali e organizzative e le attitudini richieste per il ruolo. Riguarderà argomenti attinenti alla posizione da ricoprire, comprenderà l'approfondimento delle esperienze dichiarate nel curriculum vitae e la discussione di un caso tecnico-organizzativo.

Il colloquio sarà valutato secondo i seguenti criteri:

a) competenze tecniche e capacità di analisi e soluzione del caso proposto, con riferimento alla gestione e all'evoluzione dei sistemi informativi, delle infrastrutture e dei servizi ICT, alla sicurezza informatica e alla continuità operativa: fino a 25 punti;

b) conoscenza e capacità di applicazione della normativa in materia di cybersicurezza, protezione dei dati personali, amministrazione digitale e contratti pubblici, per gli aspetti pertinenti alle attività ICT e al contesto aziendale: fino a 10 punti;

c) capacità gestionali e organizzative, con particolare riferimento alla pianificazione delle attività e dei progetti, alla definizione delle priorità, alla gestione del budget, al coordinamento delle risorse e al controllo delle prestazioni dei fornitori: fino a 15 punti;

d) capacità relazionali e comunicative e soft skills in genere, collaborazione con le altre funzioni aziendali, gestione delle criticità, consapevolezza delle responsabilità e motivazione rispetto al ruolo: fino a 20 punti.

Il colloquio si intende superato con un punteggio complessivo di almeno 45/70. Il mancato raggiungimento comporta la non idoneità.

La Società si riserva la facoltà di prevedere, nell'ambito della procedura selettiva, lo svolgimento di prove psicoattitudinali e/o di assessment, finalizzate alla valutazione delle attitudini, delle competenze comportamentali e delle capacità organizzative, relazionali e decisionali dei candidati, in relazione alle caratteristiche e ai requisiti del profilo professionale ricercato. Tali prove, ove previste, concorreranno alla valutazione complessiva dei candidati ai fini della formazione della graduatoria finale.

5. EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero dei candidati ammessi e ritenuti idonei alla fase istruttoria risulti pari o superiore a 8 (otto), la Società si riserva la facoltà di procedere allo svolgimento di una prova preselettiva scritta, finalizzata alla riduzione del numero dei candidati ammessi alle successive fasi della selezione.

La prova preselettiva potrà consistere in quesiti a risposta multipla e/o sintetica sulle materie oggetto della selezione e/o su argomenti attinenti al profilo professionale ricercato.

La valutazione della prova preselettiva non concorrerà alla formazione del punteggio finale, salvo diversa determinazione espressamente comunicata dalla Società.

Saranno ammessi alle successive fasi selettive i candidati classificati nei primi 8 posti della graduatoria della prova preselettiva, nonché eventuali ex aequo.

La data, le modalità di svolgimento e ogni ulteriore informazione relativa alla prova preselettiva saranno rese note mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Società, con valore di notifica a tutti gli effetti.

6. COMMISSIONE GIUDICATRICE

Con successivo atto adottato dalla **A&T 2000** dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, verrà nominata la Commissione giudicatrice verificando l'assenza di eventuali conflitti di interesse di ciascun componente.

La Commissione potrà essere composta anche da uno o più componenti esterni alla Società, scelti tra esperti di comprovata competenza nelle materie oggetto della selezione, in particolare in ambito di sistemi informativi e sicurezza informatica. Anche per i componenti esterni sarà verificata l'assenza di conflitti di interesse e di cause di incompatibilità con i candidati.

Alla Commissione giudicatrice è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

7. MODALITÀ DI SELEZIONE E COMUNICAZIONE CON I CANDIDATI

In relazione alle candidature pervenute nei termini indicati, **A&T 2000** effettuerà preliminarmente la verifica della coerenza e completezza delle dichiarazioni effettuate dai candidati e dalle candidate e dei relativi allegati da questi trasmessi in fase di candidatura. Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i candidati le cui domande siano pervenute entro il termine indicato e che abbiano superato la preliminare verifica "documentale" dei requisiti di accesso richiesti del presente avviso.

Il colloquio tecnico-motivazionale verterà a valutare la coerenza del profilo rispetto al contesto organizzativo aziendale ed il possesso da parte del candidato delle competenze tecniche necessarie per la posizione richiesta.

I candidati e le candidate verranno convocati per l'iter selettivo mediante comunicazione nella sezione "Società Trasparente" del sito istituzionale https://aet2000.it/.
Tale comunicazione è da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazione ufficiale, la mancata presentazione da parte del candidato equivarrà a rinuncia alla selezione.
In occasione del colloquio sarà necessario esibire idoneo documento d'identità, munito di fotografia, valido a norma di legge.
Le date, gli orari e la sede delle prove saranno resi noti mediante pubblicazione nella sezione "Società Trasparente" del sito istituzionale https://aet2000.it/ con un preavviso non inferiore a 10 (dieci) giorni.
Per garantire il rispetto della normativa sulla privacy, i candidati ammessi saranno identificati mediante il codice fiscale parzialmente oscurato.

Prima della definizione della graduatoria finale, la commissione esaminatrice si riserva di convocare i/le candidati/e finalisti/e per ulteriori prove e valutazioni.

Tali pubblicazioni hanno effetto di notifica ai sensi di legge; pertanto, **A&T 2000** non sarà tenuta ad effettuare ulteriori avvisi ai candidati e alle candidate, né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti dal relativo avviso, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

8. GRADUATORIA FINALE

La procedura di selezione si concluderà con la redazione da parte della Commissione giudicatrice di una graduatoria finale, resa nota mediante pubblicazione nella sezione "Società Trasparente" del sito istituzionale https://aet2000.it/.

Il primo candidato o candidata classificatosi nella graduatoria finale verrà formalmente e personalmente informato dell'esito della selezione ai recapiti indicati dallo stesso nella domanda di partecipazione. L'assunzione sarà effettuata seguendo l'ordine della graduatoria, previo accertamento da parte della Società dei requisiti dichiarati nonché dell'idoneità psicofisica attraverso visita medica pre-assuntiva.

Ove il candidato o la candidata interpellato/a, non accetti formalmente entro il termine stabilito perentoriamente dalla Società, in ogni caso non inferiore a sette (7) giorni, dalla data della proposta sarà considerato rinunciatario ed escluso in via definitiva dalla graduatoria.

Parimenti, laddove il candidato o la candidata, pur avendo accettato formalmente la proposta entro il termine di cui al punto precedente, non prenda servizio entro il termine stabilito perentoriamente dalla società sarà considerato rinunciatario e sarà escluso, in via definitiva, dalla graduatoria.

Nel caso di rinuncia, decadenza o dimissioni della figura individuata, A&T 2000 S.p.A. potrà attingere dalla graduatoria formata dai successivi altri iscritti risultati idonei nella graduatoria.

8.1 Validità e utilizzo della graduatoria

La graduatoria finale, una volta pubblicata e divenuta efficace, avrà validità per un periodo di 12 (dodici) mesi dalla data di pubblicazione, la validità può essere prorogata, con atto motivato, fino a una durata complessiva massima di 36 (trentasei) mesi.
Nel corso del già menzionato periodo, la Società potrà avvalersi della graduatoria - per i posti eccedenti il primo- per la copertura di posizioni che si rendessero disponibili per profili professionali analoghi a quello oggetto della presente selezione, **sia con contratto a tempo indeterminato sia a tempo determinato**, nel rispetto della normativa vigente e del fabbisogno aziendale.
In presenza di sopravvenute esigenze assunzionali, la Società procederà a contattare i candidati utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine di posizione, al fine di verificarne la disponibilità all'assunzione.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati e dalle candidate saranno trattati da A&T 2000 S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003. Il conferimento dei dati è necessario ai fini della partecipazione alla selezione. L'informativa completa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 è pubblicata nella sezione "Società Trasparente" del sito istituzionale.

10. DISPOSIZIONI FINALI

La presente procedura è svolta nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità di cui all'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.
La Società si riserva la facoltà di modificare, sospendere, prorogare o revocare il presente avviso, nonché di non procedere all'assunzione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa.
L'assunzione è subordinata al superamento del periodo di prova previsto dal CCNL applicato.

Pozzuolo del Friuli, 23/10/2026

Il Direttore Generale
Ing. Giacetti Walter
Firmato digitalmente

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Rif.: **RESPONSABILE DEL SETTORE ICT**

cognome _____ nome_____

codice fiscale_____ cittadinanza_____

nat_ a _____ (Prov. ___) il _____ sesso (M/F) _____ stato civile _____ residente a _____ (Prov. ___) in via/p.zza _____ n° _____ frazione _____ cap _____

cellulare_____ e-mail _____

Se diverso dalla residenza indicare il recapito cui dovranno essere inviate tutte le comunicazioni riguardanti la presente selezione: _____

_____

CHIEDE

di essere ammess__ a partecipare alla selezione pubblica indetta da A & T 2000 S.p.a. Servizi Ambientali finalizzata a individuare la figura professionale di **RESPONSABILE SETTORE ICT.**

A tal fine, consapevole delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti degli artt. 19, 19bis, 46 e 47 del citato D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

a) di (barrare la casella che interessa)
   - ○ essere in possesso della cittadinanza italiana;
   - ○ essere in possesso della cittadinanza dello Stato dell'Unione Europea_____ e di possedere ottima conoscenza e comprensione della lingua italiana parlata e scritta;

b) di godere dei diritti civili e politici; non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento, per ragioni disciplinari o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile.

c) di non essere stato esonerato da altre Aziende per motivi disciplinari o per giusta causa;

d) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

- _____ conseguito nell'anno _____ presso_____ con votazione_____;
- _____ conseguito nell'anno _____ presso_____ con votazione_____;
- _____ conseguito nell'anno _____ presso_____ con votazione_____;

e) di essere in possesso della patente di guida di tipo "B" n. _____ rilasciata il_____ dal _____ data di scadenza_____;

f) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche della posizione lavorativa oggetto di selezione;

g) di avere buona conoscenza dei principali applicativi di Office Automation: word, excel, access, power point, posta elettronica, navigazione e ricerca, archiviazione documenti;

h) di dare disponibilità immediata;

i) le seguenti esperienze lavorative utili per l'attribuzione dei punteggi relativi agli ulteriori requisiti soggettivi valutati ai fini della formazione della graduatoria finale (da specificare dettagliatamente nell'allegato curricula);

Ente pubblico

- Denominazione _____dal _____ al _____ ruolo _____
- Denominazione _____dal _____ al _____ ruolo _____
- Denominazione _____dal _____ al _____ ruolo _____

Azienda operante nel Settore della Gestione dei Rifiuti

- Denominazione _____dal _____ al _____ ruolo _____
- Denominazione _____dal _____ al _____ ruolo _____
- Denominazione _____dal _____ al _____ ruolo _____

j) le seguenti conoscenze linguistiche, sia quelle essenziali per l'ammissione alla selezione sia quelle utili per i punteggi relativi agli ulteriori requisiti soggettivi valutati ai fini della formazione della graduatoria finale (da specificare dettagliatamente nell'allegato curricula);

_____

_____

_____

Si allega alla presente:

- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- dettagliato curriculum nel formato dell'Europass Curriculum Vitae;
- altri documenti (specificare quali) _____
_____
_____

Il sottoscritto autorizza A & T 2000 S.p.A. alla gestione dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento 679/2016 (GDPR), ai soli fini dell'espletamento della procedura di selezione e per l'adozione di ogni provvedimento necessario alla gestione dell'avvio del rapporto di lavoro per l'eventuale assunzione.

Data ..... Firma .....